

Neemt Financiën een vlucht vooruit ?

Met de regelmaat van een klok haalt Financiën de laatste maanden de frontpagina's van de kranten en de openingsitems van de televisiejournals. Nu eens is het de minister van Financiën die onder vuur komt en alle aandacht opeist, dan weer is het departement zelf met één of andere al dan niet gefundeerde kritiek op de gebrekkige werking of een actie van het personeel omdat weer iets misloopt op de één of de andere dienst. Wie de werking Federale Overheidsdienst Financiën niet kent, vermoedt hier de grootste mogelijke kakofonie of verwacht Kafkaïaanse toestanden van bureaucratie die op zijn minst in aanmerking komen voor een Nobelprijs. De werkelijkheid is, voor wie goed kijkt, goed wil of kan kijken, veel genuanceerder dan op het eerste gezicht lijkt. Wie er in slaagt om correcte informatie over de werkelijke toestand te onderscheiden van de nestbevuiling – veelal omwille van "electoraal syndicaal gewin" – zal vlug merken dat Financiën een mierenhoop is waar het personeel vlijtig werkt. Het is juist, misschien niet altijd efficiënt, maar daarom is het niet te verantwoorden om dit personeel vogelvrij te verklaren en als schietschijf te gebruiken. Deze personeelsleden werken in werkelijkheid met hart en ziel, ijveren voor een betere dienstverlening, zetten zich hiervoor dagelijks in, werken loyaal aan een toekomst

waarin een correcte belastingheffing en -inning centraal staan.

Momenteel wordt hard gewerkt om de nieuwe structuren voor de hervorming van het departement uit te tekenen, stap voor stap te implementeren en de overgang te verwezenlijken van de toestand "as is" naar de "to be".

Het personeel kampt met honderden vragen, grotere en kleinere problemen – een volledige opsomming ervan zou ons te ver leiden – waarvoor een oplossing moet gezocht worden.

Recent heeft zelfs een administrateur van een grote administratie de vakbonden gevolgd in de gestelde problemen, wat de voorzitter en de leden van het directiecomité ertoe zal nopen toch "een aantal menselijke problemen" van dichterbij te bekijken al was het alleen maar omdat zij organisatorisch van groot belang zijn en om opnieuw tot een ordelijke en rechtszekere situatie te komen.

Zo is de ambtenaar onder meer bezorgd over zijn statuut, de mogelijkheden om benoemd te worden, te muteren en te bevorderen, de weddenschaal, de opleidingen, de werkinhoud, de regels voor shiftwerk en overuren, de erbij horende vergoedingen en allerhande andere specifieke vergoedingen.

De ambtenaar stelt zich de vraag of de regels van de

anciënniteit nog van toepassing blijven bij een mutatie; of hij nog mutatie zal kunnen krijgen naar een standplaats dichterbij zijn woonplaats; hoe zijn evaluatie zal gebeuren en wie daarbij zal betrokken worden; hoe het tuchtreglement en de wijze waarop een personeelslid zich kan verdedigen er zal uitzien; wat de middelen zullen zijn waarmee hij zal moeten werken; wie zijn chef wordt en nog zoveel meer.

Voor het management primeert misschien de structuur van het departement, maar voor het personeel zijn dit de belangrijke vragen die dienen opgelost te worden om tot een behoorlijke werking van het administratieve te komen. Wij zijn blij dat managers blijkbaar ook met deze menselijke problemen geconfronteerd worden. Mogelijk worden de managers en de vakbonden nog bondgenoten in hun gemeenschappelijke taak, namelijk de hervormingen te laten slagen en iedereen mee te krijgen naar een voor iedereen aanvaardbare nieuwe werkomgeving.

Een befaamd ondernemer zei ooit dat crisissen uitdagingen zijn. Het VSOA gaat uitdagingen niet uit de weg. En sommige managers hebben hopelijk begrepen dat zij bondgenoten moeten hebben indien zij willen slagen. Tot nut van het algemeen.

Paul MONSAERT, Nationaal Voorzitter

RECHTERLIJKE ORDE - ALGEMENE VERGADERING OP ZATERDAG 4 SEPTEMBER 2010:

De federale voorzitter roept langs dit artikel de leden van de Groep Rechterlijke Orde op voor een algemene vergadering die zal doorgaan op ZATERDAG 4 september 2010 om 10.30 uur in de lokalen van de groep, Centrumgalerij, Blok II, Kleerkopersstraat 15-17 te 1000 Brussel.

Ik, ondergetekende:

stel mijn kandidatuur voor het mandaat van federaal voorzitter van de groep Rechterlijke Orde van het VSOA.

Ik oefen momenteel het ambt uit van:

in de volgende rechtsbank:

Privé adres:

E-mail :

Telefoonnummer waarop ik snel kan bereikt worden:

Datum en handtekening :

AGENDA:

- ▶ onthaal door de federale voorzitter
- ▶ goedkeuring van de rekeningen 2009
- ▶ verkiezing van de nieuwe federale voorzitter
- ▶ varia

De algemene vergadering zal overgaan tot het toekennen van een nieuw mandaat voor de duur van zes jaar van federaal voorzitter. Vervullen de voorwaarden om te worden aangesteld, de kandidaten die een anciënniteit tellen van minstens drie jaar in hoedanigheid van vakbondsafgevaardigden van de groep Rechterlijke Orde.

De kandidaturen dienen ons voor 30 juni 2010 ten laatste worden overgezonden langs het formulier hiernaast op het adres Groep Rechterlijke Orde VSOA, Centrumgalerij, Blok II, Kleerkopersstraat, 15-17 te 1000 Brussel.

Pascale Gossiaux, Federale Voorzitter

