

Pdos start de ontwikkelcirkels op

Het Directiecomité van Pdos (Pensioendienst voor de overheidsambtenaren) heeft recentelijk enkele belangrijke beslissingen genomen betreffende de opstart van de ontwikkelcirkels.

Startdatum voor de eerste ontwikkelcyclus is 01.09.2008. De duur van de eerste cyclus is 2 jaar. Tijdens de eerste cyclus wordt het functiegesprek en het planningsgesprek gelijktijdig gehouden. Bij een ambtenaar die een onvoldoende bekomt als eindresultaat : wordt een nieuwe cyclus opgestart, met voorlopig nog onder voorbehoud van syndicaal overleg, van 1 jaar, waarna bij blijvend "onvoldoende" een contractueel medewerker in opzeg wordt geplaatst. De verspreiding van de functiebeschrijvingen en de verplichte sessies voor de evaluatoren hebben 31 mei 2008 als einddatum.

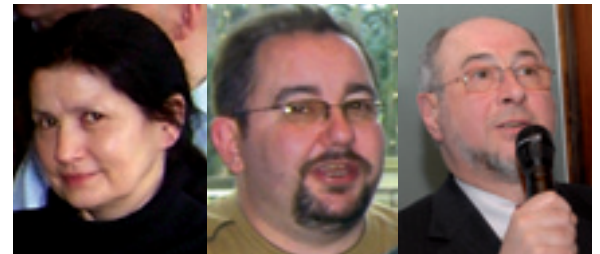
De functie- en planningsgesprekken starten vanaf 1 september 2008 en lopen tot 15 november 2008.

Als streefdoel voor het afronden van de evaluatiegesprekken wordt 30 juni 2010 vooropgesteld. Door middel van het invoeren van de ontwikkelcirkels wil het directiecomité van Pdos een andere aanpak van de interne problemen bereiken waarbij het een nieuwe manier van samenwerken tussen chef en medewerker wil promoten. Het overleg en de communicatie tussen chef en de medewerker is daarbij essentieel. Als belangrijkste doelstellingen worden vooropgesteld : betere resultaten voor de organisatie; het motiveren van de medewerkers, het ontwikkelen van de competenties en loopbaanontwikkeling mogelijk maken, het verbeteren van de interne communicatie, het responsabiliseren van de medewerkers en uiteindelijk ook belangrijk is het realiseren van de vooropgestelde doelstellingen.

Deze ontwikkelcirkels zullen aan iedereen meer mogelijkheden geven om zich te ontwikkelen waardoor de prestaties volgens het management zullen verbeteren en moeten duidelijk maken wat van iedereen wordt verwacht en welke rol iedereen speelt in de gehele organisatie van de Pensioendienst van Overheidssector. Pdos is binnen het Sectorcomité II Financiën de

eerste organisatie die de ontwikkelcirkels opstart. Het moederbedrijf, de FOD Financiën, is nog niet zover.

Wellicht is het ook hier aftellen want wettelijk (KB van 2 augustus 2002) moeten de ontwikkelcirkels van start gaan binnen de 18 maanden na de aanstelling van de voorzitter van het directiecomité. En nu de oproep tot de kandidaten voor de functie van voorzitter van het directiecomité van de FOD is gelanceerd, hopen ook deze 30.000 ambtenaren er binnen enkele jaren ook kunnen aan te beginnen, als tenminste wij dan nog een regering hebben en de benoeming van de voorzitter niet opnieuw niet om politieke redenen wordt verbroken. Wij veronderstellen dat de regering nu een goede advocaat onder de arm heeft genomen om een waterdichte benoeming te kunnen afleveren, want Financiën is het waard. Of hoe de dochter de moeder de loef af steekt.



Josiane LECLERE
Afgvaardigde

Jean-Claude DELFOSSE
Afgvaardigde

Paul MONSAERT
Nationaal Voorzitter

Syndicale premie

De syndicale premie wordt jaarlijks uitbetaald.

De regeling is als volgt:

- ▶ Wie in 2007 personeelslid was in een overheidsdienst, krijgt vóór 31 maart 2008 een aanvraagformulier van zijn werkgever.
- ▶ Het ontvangen van dit formulier geeft niet automatisch recht op een premie.
- ▶ Als personeelslid en aangesloten bij een representatieve overheidsvakbond, moet je dit formulier verder invullen en dit zo spoedig mogelijk en alleszins vóór 01 juli 2008 bezorgen aan uw vakbond:

VSOA – Groep Financiën
Kleerkopersstraat 15-17
Blok 2 – 4e verdieping
1000Brussel

- ▶ De leden die hun vakbondsbijdragen betalen

via ACLVB moeten onmiddellijk en uiterlijk op 30 juni 2008 het correct ingevulde aanvraagformulier overhandigen aan het plaatselijk secretariaat van het ACLVB waar ze hun bijdragen betalen.

- ▶ Indien u gedurende het jaar 2007 aangesloten bent geweest bij twee organisaties is het belangrijk om aan de vorige organisatie bewijzen van betaling van de syndicale bijdrage te vragen en bij te voegen.
- ▶ Indien u in 2007 bij twee overheidsdiensten was tewerkgesteld dan kan u slechts één formulier indienen.

De betaling van de premie gebeurt vervolgens zo spoedig mogelijk door VZW Arbeid en Verdienste, Lang Levenstraat 27/29 te 1050 Brussel.

De betaling van de syndicale premie gebeurt aldus op basis van een strikte wetgeving (wet van 01.09.1980) die nauwgezet dient nageleefd. Deze voorziet dat de betaling slechts kan gebeuren voor zover je in de loop van het jaar waarop de premie betrekking heeft, voldoende lidgeld hebt betaald bij een representatieve overheidsvakbond. Om recht te hebben op de syndicale premie moet voldaan zijn aan volgende minimumbijdrage:



REFERENTIEJAAR				
Minimale bijdrage	126,84	95,16	63,42	31,71
Geeft recht op:	Volle premie (80,00 €)	¾ premie (60,00 €)	½ premie (40,00 €)	¼ premie (20,00 €)