



ALGEMENE VERGADERING VAN 01.02.2008 TE INTERNOS

Foto's : Jean Leclercq en Marc Smits

«Anders dan voorheen, is mijn rol van vandaag. Vandaag geen grote discours voor mij, ..., want wij blijven rechtlijnig in ons handelen, wie niet gewerkt heeft het voorbije jaar ... krijgt nu ook geen pluimen op zijn hoed. Evenwel is het voor mij wel een bijzonder voorrecht om vandaag toch opnieuw onder jullie aanwezig te kunnen en te mogen zijn.

Geduld is nu eenmaal niet mijn sterkste kant ... en de toekomst zal uitwijzen welk deel van mijn gespleten persoonlijkheid het zal halen. Zal ik fameuze beestje dat het ongeduld uitdrukt onder controle krijgen of wordt dit beestje "mijn zwarte beest". De toekomst zal het uitwijzen... zei ook de schrijver Multatuli zelf ook niet dat "de mens een vat vol tegenstrijdigheden is". Wie ben ik dan, om daaraan te twijfelen."

Paul MONSAERT



"Men maakt het ons niet gemakkelijk en misschien is het beter zo, want daarom moeten wij ons voortdurend in vraag stellen. Dat houdt ons actief en alert.

Ik ben dus ook verheugd jullie hier zo talrijk vandaag te mogen ontmoeten. Dat betekent heel veel voor ons."

Jean-Marie DESMET





“De onvrede bij het personeel op de registratiekantoren heeft vooral te maken met het feit dat het ene na het andere programma gelanceerd wordt zonder dat er voorafgaandelijk voldoende testen uitgevoerd werden en waarbij telkens opnieuw van het personeel gevraagd wordt om zich in ijtempo de nieuwe werkmethode eigen te maken. Zo wordt er in de nabije toekomst alweer een nieuw programma gelanceerd : STI-PAD.

Er kan met zekerheid gesteld worden dat de informatisering op heden nog geen vruchten heeft afgeworpen om de omvang van het materiële werk op de kantoren te doen slinken.. De hoop op aanwerving van nieuw personeel bij de

registratie is trouwens miniem aangezien ons statuut van federaal ambtenaar haaks staat op het feit dat wij een regionale belasting heffen. Onze Administrateur-generaal probeert ons sinds jaren ervan te overtuigen dat wij de vruchten zullen plukken van onze inspanningen. De meerderheid van het personeel is echter, zonder al te pessimistisch te zijn zeer kritisch tegenover deze belofte, want wij zijn het kotsbeu om te moeten opdraaien voor de mislukkingen van de managers, terwijl zij telkens in de spotlights staan om de pluimen voor de zeggende successen van nieuwe ontwikkelingen op hun hoed te steken. Wij zijn niet dom, lui of achterlijk en wij staan achter een reorganisatie van



de verouderde werkmethodes, maar wij vragen ons af : is de manier waarop nu alles wordt veranderd de goede ?”

Marie-Paule EECKHOUT



“De inertie van het overheidsapparaat, alle goede bedoelingen van de copernicushervorming ten spijt, kende ongeziene hoogten, hierin geruggesteund door de tergende lange regeringsvorming waardoor de loopbaanvisie maar ook het goed gevoel op de werkvloer smolt als sneeuw voor de zon.

Voldoende personeel om de taken van de overheid uit te voeren is er niet. De gecertificeerde opleidingen hebben heel wat ongenoegen doen ontstaan.

Ook de chaotische organisatie van de eerste sessie zorgde voor veel ontgoocheling. Ondertussen is het dossier van de verambtelijking van de bedienden van de hypotheekkantoren nog steeds niet verwezenlijkt.

Ons arbeidsreglement is nog niet af. De lijst van verzuchtingen lijkt eindeloos : de hoge temperaturen, de mutaties om sociale en gezondheidsredenen, ...

Sinds de regering zich alleen nog mag bezighouden met de “lopende zaken” is het sectorcomité II Financiën niet meer samen gekomen.



Het telefonisch debiteurenbeheer, de nieuwe diensten van de Douane en Accijnzen, de overname van nagenoeg alle betalingen door de CDVU, de nieuwe werkmethode in de patrimoniumdocumentatie, ... worden ons in extenso uit de doeken gedaan tijdens deze subcontactgroepen.

Eigenlijk worden wij aldus bij de achterban als boodschapper vooruitgestuurd maar vangen wij net daar de eerste klappen. Aangezien wij heel vaak het hele plaatje niet kennen blijven wij dan veel antwoorden schuldig.

Meer dan veertig basisoverlegcomités werden pas vorige zomer opgestart.

Het personeelsplan 2008 dat reeds loopt van 1 december 2007 werd nog niet voorgelegd, zelfs niet in draft.

De werving blijft een teer punt en compromitteert de toekomst van ons departement. Mijn vurig pleidooi om opnieuw in de lagere niveaus te werven en ambtenaren te begeleiden in hun loopbaan hebt u allemaal kunnen lezen in ons tijdschrift. Niveau C en B kent bij aanwerving vaak gedreven mensen die bereid zijn door vervolmaking een loopbaanladder te bestijgen.

Ook de huidige niveaus A zijn vaak te gedegouteerd en laten ten onrechte alle carrièreplannen varen omdat zij de een eerlijke promotie zien verworden in een touwtrekkerij van voorkeuren en privileges.

De knowhow die het departement verlaat is enorm en onze CBO's staan voor een enorme uitdaging voor zover ze niet verlamd worden door de organisatie van gecertificeerde opleidingen.”

Chris MACHIELS